



**Российская Федерация
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 23 декабря 2025 года

№ 948

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения
«Спортивно-оздоровительный комплекс»**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 27 февраля 2023 года № 123 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Спортивно-
оздоровительный комплекс»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов) работников учреждений**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	13 590,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	13 813,0

2. Рабочих общепрофессиональных профессий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 368,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	13 368,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	14 482,0
--	---------------------	----------

3. Работника по должности контрактный управляющий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	18 381,0

»;

1.2. в пункте 8 раздела 4 «Размер и условия установления выплат стимулирующего характера» цифры «65» заменить цифрами «80»;

1.3. главу 4 приложения 2 изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) обоснованные жалобы со стороны населения;

в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в организации и проведении спортивных мероприятий, наличие ошибок в ведении документации.

Стимулирующие выплаты могут быть снижены в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение стимулирующих выплат, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда стимулирующих выплат.»;

1.4. Примерный перечень критериев и показателей за качество выполняемых работ, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, в приложении 3 изложить в следующей редакции:

**«ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ,
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

Показатели	Измерение %
1. Своевременное, качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответственном периоде, в установленные сроки и графики	до 80
2. Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ	до 80
3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 80
4. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 80

».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальной газете «Белореченский вестник» и разместить на официальном сайте администрации белорусенское.рф.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Глава Белореченского
муниципального образования



А.Н. Моисеев