



Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26 декабря 2025 года

№ 973

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников муниципального автономного учреждения
«Специализированная служба по вопросам похоронного дела»**

В целях обеспечения единого подхода к определению условий и оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела», находящегося в ведении Белореченского муниципального образования, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 29,41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела», утвержденное постановлением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 14 октября 2022 года № 1105 следующие изменения:

1.1. пункт 3 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МАУ» дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае применения к руководителю и работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер стимулирующих выплат, начисляемых за период, в котором к руководителю и работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы руководителя и работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение стимулирующих выплат, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения стимулирующих выплат, в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка, для работников определяется руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.

Конкретный размер снижения премии руководителю учреждения, в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка, определяется главой Белореченского муниципального образования и оформляется правовым актом администрации.».

1.2. приложения № 1, № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к примерному Положению об оплате
труда работников МАУ,
находящегося в ведении
Белореченского муниципального
образования

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н)**

N п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1.1.	4 квалификационный уровень (агент ритуального обслуживания)	21198
1.2.	5 квалификационный уровень (бухгалтер)	22047

Приложение № 2
к примерному Положению об оплате
труда работников МАУ, находящегося в
ведении Белореченского муниципального
образования

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 248н)**

N п/п	Наименование профессии	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий ритуальных услуг)	1	13880

».

1.3. абзац второй пункта 4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты устанавливаются в следующем размере от должностного оклада, ставки заработной платы и приведена в таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Наименования должностей	Размер выплаты, процент
1	директор МАУ	до 45
2	бухгалтер	до 10
3	агент ритуального обслуживания	до 10
4	рабочий ритуальных услуг	до 45

».

1.4. абзац второй подпункта 5.2. пункта 5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в следующем размере от должностного оклада, ставки заработной платы и приведена в таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Наименования должностей	Размер выплаты, процент
1	бухгалтер	до 15
2	агент ритуального обслуживания	до 20
3	рабочий ритуальных услуг	до 45

».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальной газете «Белореченский вестник» и разместить на официальном сайте администрации белореченское.рф.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Глава Белореченского
муниципального образования



А.Н. Моисеев