



**Российская Федерация
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27 мая 2025 года

№ 337

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области**

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, повышения эффективности работы руководителей в современных условиях, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, утвержденное постановлением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 29 ноября 2021 года № 647 следующие изменения:

1.1. приложение № 1 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера руководителям
муниципальных учреждений культуры,
находящихся в ведении Белореченского
муниципального образования»

**Показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного
учреждения культуры «Центр культурно-досуговой деятельности»
Белореченского муниципального образования**

№ п/п	Наименование показателей	Размер выплаты в % отношении к должностном у окладу	Периодичность
1.	Организация и проведение мероприятий с учетом степени их важности	1-5 мероприятий - 5%, 6 и более мероприятий - 10%	Ежемесячно
2.	Своевременность и качество предоставления в вышестоящие органы запрашиваемой информации, планов, отчётов, выполнения предписаний надзорных органов, внесений изменений в документы.	5%	Ежемесячно
3.	Информационная открытость (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии в соответствии с законодательством, публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ).	10%	Ежемесячно
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения и специалистов.	5%	Ежемесячно
5.	Участие учреждения, работников, личное участие руководителя в	1-3 мероприятия	Ежемесячно

	мероприятиях различных уровней	– 3%, более 3 мероприятий – 5%	
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг учреждением культуры	Показатель оценивается в процентном соотношении к максимально му количеству установленн ых баллов: 91-100 баллов- 20%; 70-90 баллов – 10%; Менее 70 баллов – 0%.	По мере проведения независимой оценки качества
7.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры.	Показатель оценивается в процентном соотношении к содержанию плана: -план исполнен в полном объеме (100%) – 3%; - план исполнен частично (70-99%)-2%; - план не исполнен (менее 70 %) – 0%.	По мере выполнения плана, но не чаще одного раза в год
8.	Достижение ключных показателей эффективности по участию в программе		

	«Пушкинская карта»:		
8.1	Количество событий, направленных на модерацию по программе «Пушкинская карта» (молодежь от 14 до 22 лет)	1-4 события – 4% 5 и более событий – 5%	Ежемесячно
8.2	Количество реализованных билетов по программе «Пушкинская карта»	1-100 билетов – 4% более 200 билетов – 5%	Ежемесячно
8.3	Объем средств, полученных от реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	от 10000 – 4% от 20000 – 5%	Ежемесячно

».

1.2. приложение № 2 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области белореченское.рф

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



А.Н. Моисеев