



Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25 декабря 2025 года

№ 965

р.п. Белореченский

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения культуры,
находящегося в ведении Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области**

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, повышения эффективности работы руководителя в современных условиях, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 29 ноября 2021 года № 647 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования»;

2.2. Постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 21 декабря 2022 года № 1294 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей

муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования»;

2.3. Постановление администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 20 июня 2024 года № 513 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования»;

2.4. Постановление администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 25 декабря 2024 года № 1184 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

2.5. Постановление администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 28 декабря 2024 года № 1215 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

2.6. Постановление администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 23 апреля 2025 года № 254 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

2.7. Постановление администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 27 мая 2025 года № 337 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальной газете «Белореченский вестник» и разместить на официальном сайте Белореченского муниципального образования белореченское.рф.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



А.Н. Моисеев

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района
Иркутской области
от 25 декабря 2025 года № 965

**Положение
об условиях оплаты труда руководителя муниципального бюджетного
учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского
поселения Усольского муниципального района
Иркутской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, (далее – руководители учреждений культуры), (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 09.10.1992г. № 3612-І «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;
- Федеральным законом от 29.12.1994г. № 78-ФЗ «О библиотечном деле»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- Законом Иркутской области от 27.12.2016г. № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

- Постановлением Правительства Иркутской области от 28.04.2017г. № 292-пп «О Порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области.

1.2.Положение включает в себя:

1.2.1.порядок определения и изменения размера должностного оклада и коэффициента кратности руководителя учреждения культуры;

1.2.2.порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководителю учреждения культуры;

1.2.3.порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения культуры;

1.2.4.порядок и условия выплаты материальной помощи руководителю учреждения культуры.

1.3.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя) устанавливается в размере, не превышающем четырехкратного соотношения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.4.Условия оплаты труда руководителя учреждения культуры указываются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем и учредителем учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Порядок определения и изменения размера должностного оклада и коэффициента кратности руководителя учреждения культуры

Настоящий раздел Положения устанавливает порядок и условия определения и изменения размера должностного оклада и коэффициента кратности руководителя учреждения культуры, осуществляющим в соответствии с трудовым законодательством функции руководства учреждением.

2.1.Оплата труда руководителя учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

2.2.Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов (должностных окладов) работников, которые относятся к основному персоналу (согласно Приложению № 1), возглавляемого

им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), составляет до 4 размеров среднего размера оклада (должностного оклада).

2.3.Средний размер оклада (должностного оклада) рассчитывается на основании штатного расписания учреждения культуры, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.4.Средний размер оклада (должностного оклада) работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) по штатному расписанию работников основного персонала учреждения на количество штатных единиц основного персонала учреждения по штатному расписанию, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.5.Вновь назначенному руководителю учреждения культуры в течение календарного года устанавливается должностной оклад с учетом среднего размера оклада (должностного оклада) работников основного персонала учреждения, рассчитанный на начало текущего календарного года.

2.6.Размер коэффициента кратности для руководителя учреждения культуры определяется на основании оценки деятельности руководителя учреждения культуры, в зависимости от количества набранных баллов, которые устанавливаются отдельно по каждому показателю деятельности (Приложения № 2,3 настоящего Положения) за предшествующий календарный год.

Размер коэффициента кратности вновь назначенного руководителя учреждения устанавливается в размере 1,6.

2.7.Коэффициент кратности руководителю учреждения культуры устанавливается комиссией по определению оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области (далее – комиссия).

2.8.Для определения коэффициента кратности руководитель учреждения культуры в срок до 25 декабря текущего года направляет заполненную таблицу оценки деятельности, содержащую показатели деятельности руководителя учреждения культуры, в администрацию Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области для подготовки материалов на рассмотрение комиссией.

2.9.Комиссия, рассмотрев представленные документы, осуществляет подсчет набранного количества баллов за предыдущий календарный год и устанавливает коэффициент кратности руководителю учреждения культуры на очередной календарный год.

2.10.На основании протокола комиссии в срок не позднее 27 декабря текущего календарного года администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области готовит проект распоряжения об определении размера коэффициента кратности для установления должностного оклада руководителям учреждений культуры с 1 января следующего календарного года.

2.11. Должностной оклад и размер коэффициента кратности руководителя учреждения культуры, пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года и при индексации окладов (должностных окладов) работников основного персонала учреждения.

2.12. Применение установленного размера коэффициента кратности для расчета должностного оклада руководителя учреждения культуры осуществляется в течение календарного года.

2.13. Фонд оплаты труда руководителя учреждения культуры формируется в пределах средств на оплату труда, поступающих в установленном порядке учреждениям из бюджета Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области на текущий финансовый год.

3.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководителю учреждения культуры

3.1. Руководителю учреждения культуры в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Руководителю учреждения культуры, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области. Выплаты устанавливаются в размере:

- районный коэффициент – 30%;
- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Иркутской области – до 30%.

Размер и условия установления процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области определяются в соответствии с постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края».

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных производится руководителю учреждения культуры при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.3. надбавка за работу в сельской местности

Руководителю учреждения культуры, расположенного на территории Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, устанавливается поправочный коэффициент в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

4.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения культуры

4.1.Настоящим Порядком руководителю учреждения культуры устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1.ежемесячная надбавка за сложность и напряженность;

4.1.2.надбавка за эффективность деятельности в соответствии с утвержденными показателями;

4.1.3.надбавка за качество выполняемых работ;

4.1.4.премия за выполнение особо важных срочных работ.

4.2.Порядок установления и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

4.3.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения культуры начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.Порядок и условия выплаты материальной помощи руководителю учреждения культуры

5.1.Из фонда оплаты труда руководителю учреждения культуры выплачивается материальная помощь. Размер, порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются в Приложении №6 к настоящему Положению. Решение об оказании материальной помощи принимает учредитель.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения
культуры, находящегося в ведении
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской
области

**Перечень должностей работников учреждения культуры,
которые относятся к основному персоналу**

Библиотекарь
Методист библиотеки
Звукооператор
Культорганизатор
Руководитель клубного формирования — любительского объединения, студии,
коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
Руководитель кружка
Хормейстер

Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения
культуры, находящегося в ведении
Белореченского городского поселения Усольского
муниципального района
Иркутской области

Показатели
для определения коэффициента кратности должностного оклада
руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры

№ п/п	Показатели деятельности	Критерий деятельности	Количество баллов
1	Стаж работы на руководящей должности данного учреждения	до 5 лет	5
		от 5 до 10 лет	10
		от 10 до 15 лет	15
		от 15 до 20 лет	20
		свыше 20 лет	25
2	Число культурно-массовых мероприятий	На уровне предыдущего года	5
		Выше уровня предыдущего года	10
		Ниже уровня предыдущего года	0
3	Посещения на культурно - массовых мероприятиях	На уровне предыдущего года	5
		Выше уровня предыдущего года	10
		Ниже уровня предыдущего года	0
4	Разработка и реализация новых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности и библиотечного обслуживания	Подтверждающие документы	
		- 1 - 3 проекта,	5
		-более 3-х	10

		проектов	
5	Наличие в учреждении участников самодеятельного творчества, награжденных премией, стипендией мэра и др.	Наличие подтверждающих документов	5
6	Количество постоянно действующих клубных формирований	На уровне предыдущего года	5
		Выше уровня предыдущего года	10
		Ниже уровня предыдущего года	0
7	Количество участников клубных формирований	На уровне предыдущего года	5
		Выше уровня предыдущего года	10
		Ниже уровня предыдущего года	0
8	Количество коллективов имеющих звание «Народный», «Образцовый»	На уровне предыдущего года	5
		Выше уровня предыдущего года	10
		Ниже уровня предыдущего года	0
9	Количество методических пособий, изданных за отчетный период	Подтверждающие документы	3 - за каждое, но не более 10 баллов
10	Участие в конкурсах на получение грантов в области культурно-досуговой деятельности и библиотечного дела	Подтверждающие документы	5

11	Книговыдача	На уровне предыдущего года	5
12	Число посещений в библиотеках для получения библиотечно - информационной услуги и культурно-просветительских мероприятий в библиотеке	На уровне предыдущего года	5

Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения
культуры, находящегося в ведении
Белореченского городского поселения Усольского
муниципального района
Иркутской области

**Размеры коэффициентов кратности для установления
должностного оклада руководителю муниципального бюджетного
учреждения культуры, находящегося в ведении Белореченского городского
поселения Усольского муниципального района
Иркутской области**

Количество баллов	Коэффициент кратности
20-30	1,05
31-40	1,1
41-50	1,2
51-60	1,3
61-70	1,4
71-80	1,5
81-90	1,6
91-100	1,7
101-110	1,8
111-115	1,9

**Порядок
установления выплат стимулирующего характера
руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры,
находящегося в ведении Белореченского городского поселения Усольского
муниципального района Иркутской области**

1.Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения культуры разработан в целях увеличения заинтересованности руководителя учреждения культуры в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, в своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрении за выполненную надлежащим образом работу.

2.Настоящий порядок определяет условия установления и размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения культуры.

3.Руководителю учреждения культуры устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.1.Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность устанавливается руководителю учреждения культуры за профессиональный уровень, компетентность, срочность и объем выполняемых работ в размере до 40 % от должностного оклада руководителя.

Надбавка носит персонифицированный характер.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность устанавливается на очередной финансовый год распоряжением администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района иркутской области.

Вновь назначенному руководителю учреждения культуры размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность устанавливается распоряжением администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района иркутской области с момента возникновения трудовых отношений.

3.2. Надбавка за эффективность деятельности руководителя учреждения культуры устанавливается от должностного оклада руководителя учреждения культуры в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры (Приложение настоящего Порядка).

3.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителю учреждения культуры, которому присвоено почетное звание или награжденным знаком отличия по основному профилю профессиональной деятельности. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается в размере:

-за почетное звание «Народный» - 20% от должностного оклада (ежемесячно);

-за почетное звание «Заслуженный» - 10% от должностного оклада (ежемесячно);

-за награждение знаками отличия - 5% от должностного оклада (ежемесячно).

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.4. Премия за выполнение особо важных, срочных работ устанавливается в виде единовременной выплаты в целях поощрения руководителя за своевременное и качественное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

Выплата премии за выполнение особо важных, срочных работ устанавливается в абсолютном размере. Начисление районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области на премию за выполнение особо важных, срочных работ не производится.

4. Размер премии, выплат стимулирующего характера устанавливается комиссией по определению оплаты труда руководителю муниципального учреждения культуры, находящегося в ведении администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района иркутской области, с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителем учреждения культуры в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Порядку.

5. На основании протокола заседания комиссии в срок не позднее 30 числа каждого месяца администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района иркутской области готовит проект распоряжения администрации об установлении стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры.

6. На стимулирующие выплаты указанные в подпунктах 3.1 – 3.3. пункта 3 настоящего порядка производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения культуры производятся в пределах средств на оплату труда, поступающих в установленном порядке учреждениям из бюджета Белореченского городского поселения Усольского муниципального района иркутской области на текущий финансовый год.

8. Ежемесячная надбавка за эффективность деятельности руководителю учреждения культуры может быть снижена при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны населения;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в организации и проведении мероприятий, наличие ошибок в ведении документации.

Стимулирующие выплаты могут быть снижены в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение стимулирующих выплат, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда стимулирующих выплат.

Приложение
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера руководителю
муниципального бюджетного учреждения
культуры, находящегося в ведении
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района
Иркутской области

**Показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального
бюджетного учреждения культуры**

№ п/п	Наименование показателей	Размер выплаты в % отношении к должностном у окладу	Периодичность
1.	Организация и проведение плановых мероприятий с учетом степени их важности	1-5 мероприятий - 5%, 6 и более мероприятий - 10%	Ежемесячно
2.	Своевременность и качество предоставления в вышестоящие органы запрашиваемой информации, планов, отчётов, выполнения предписаний надзорных органов, внесений изменений в документы	5%	Ежемесячно
3.	Информационная открытость (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии в соответствии с законодательством, публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ)	10%	Ежемесячно
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения и специалистов	5%	Ежемесячно
5.	Участие учреждения, работников, личное участие руководителя в	1-3 мероприятия	Ежемесячно

	мероприятиях различных уровней	– 3%, более 3 мероприятий – 5%	
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг учреждением культуры	Показатель оценивается в процентном соотношении к максимально му количеству установленных баллов: 91-100 баллов- 20%; 70-90 баллов – 10%; Менее 70 баллов – 0%.	По мере проведения независимой оценки качества
7.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества оказания услуг учреждением культуры.	Показатель оценивается в процентном соотношении к содержанию плана: -план исполнен в полном объеме (100%) – 3%; - план исполнен частично (70-99%)-2%; - план не исполнен (менее 70 %) – 0%.	По мере выполнения плана, но не чаще одного раза в год
8.	Достижение ключных показателей эффективности по участию в программе «Пушкинская карта»:		

8.1	Количество событий, направленных на модерацию по программе «Пушкинская карта» (молодежь от 14 до 22 лет)	1-4 события – 4% 5 и более событий – 5 %	Ежемесячно
8.2	Количество реализованных билетов по программе «Пушкинская карта»	1-100 билетов – 4% более 200 билетов – 5 %	Ежемесячно
8.3	Объем средств, полученных от реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	от 5000 – 4 % от 10000 – 5%	Ежемесячно

Приложение № 4
к Положению об оплате труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения
культуры, находящегося в ведении
Белореченского городского поселения Усольского
муниципального района
Иркутской области

**Порядок и условия выплаты материальной помощи
руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры,
находящегося в ведении Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области**

Настоящее Приложение определяет размер, порядок установления и выплаты материальной помощи руководителю учреждения культуры.

1. Размеры материальной помощи

1.1. Материальная помощь выплачивается руководителю учреждения культуры в размере одного должностного оклада один раз в год.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи

2.1. Материальная помощь руководителю учреждения культуры предоставляется в случаях:

а) причинения руководителю учреждения культуры материального ущерба в результате произошедших чрезвычайных обстоятельств (стихийного бедствия, пожара, затопления квартиры, кражи имущества, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество);

б) необходимости в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью, операцией, травмой, несчастным случаем при условии произведенных затрат более двадцати тысяч рублей (за исключением косметологических процедур);

в) смерти работника и членов его семьи (родители, дети, супруги);

г) регистрации брака, рождения ребёнка;

2.2. Материальная помощь выплачивается по письменному заявлению руководителя учреждения культуры при предоставлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2.1., раздела 2 настоящего Порядка копии документов, подтверждающих факт случившегося, из соответствующих служб гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, внутренних дел, противопожарной службы, коммунальных служб и др.;

б) в случаях, предусмотренных подпунктом «б» пункта 2.1., раздела 2 настоящего Порядка, копии листка временной нетрудоспособности либо медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов из лечебных учреждений подтверждающих факт прохождения лечения, также документы подтверждающие размер фактически произведенных затрат;

в) в случаях, предусмотренных подпунктом «в» пункта 2.1., раздела 2 настоящего Порядка, в части смерти членов семьи руководителя (родители,

дети, супруги), копии свидетельства о смерти члена его семьи (родители, дети, супруги), а также копии документов, подтверждающих их родство;

г) в случаях, предусмотренных подпунктом «г» пункта 2.1., раздела 2 настоящего Порядка, копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка, копии паспорта.

2.3. В случае смерти руководителя учреждения культуры материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи (родители, дети, супруги), по письменному заявлению этого члена семьи и предоставлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти руководителя учреждения культуры.

2.4. Выплата материальной помощи руководителю учреждения культуры, либо одному из совершеннолетних членов семьи (родители, дети, супруги) производится по решению Учредителя учреждения.

2.5. Право на получение материальной помощи возникает с момента возникновения трудовых отношений.

2.6. Материальная помощь выплачивается в пределах средств на оплату труда, поступающих в установленном порядке учреждениям из бюджета Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области.

2.7. К материальной помощи применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области.